

ΑΠΟ: Την ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ - ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Αγαπητοί Εργαζόμενοι,

1. Σκοπός του παρόντος είναι η ενημέρωσή σας για την ύπαρξη στην Εταιρεία συγκεκριμένης πολιτικής για την **“Πρόληψη - Καταπολέμηση της Βίας, της Παρενόχλησης στην Εργασία, και τη Διαχείριση των Εσωτερικών Καταγγελιών”**.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα **9** και **10** του **ν. 4808/2021**, και την κατ’ εξουσιοδότηση εκδοθείσα νομοθεσία και καταλαμβάνει εργαζόμενους και απασχολούμενους, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς.

2. Σε υλοποίηση του παραπάνω νόμου, η Εταιρεία:

α. Αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

β. Δεσμεύεται για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

γ. Δηλώνει ότι απαγορεύει κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή.

δ. Δεσμεύεται να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Δεσμεύεται επίσης να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών.

ε. Παρέχει πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της Εταιρείας, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διεθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν αυτή, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών.

στ. Έχει ορίζει ως πρόσωπο αναφοράς, σύνδεσμο, αρμόδιο για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

3. Κάθε εργαζόμενος:

- α. Οφείλει να συμμορφωθεί με αυτή την πολιτική.
- β. Δικαιούται να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και ευγένεια.
- γ. Απαγορεύεται να γίνεται αποδέκτης βίαιης συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής και έμφυλης βίας, παρενοχλήσεων, δυσμενών διακρίσεων και εκφοβισμού
- δ. Οφείλει να καταγγείλει οποιοδήποτε περιστατικό εκδήλωσης απαγορευμένης συμπεριφοράς στον χώρο της εργασίας (σύμφωνα με την παρούσα πολιτική, όπως αναλύεται κατωτέρω), χωρίς να θυματοποιηθεί ή να υποστεί οποιαδήποτε άλλη δυσμενή συνέπεια ή αντίποινο.
- ε. Συνεργάζεται σε περίπτωση διερεύνησης κάποιας καταγγελίας, η οποία έχει τυχόν υποβληθεί και οφείλει να συμμετέχει σε δράσεις και προγράμματα εκπαίδευσης του Ομίλου, σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
- στ. Σε βάρος του όποιου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, δύναται να υποβάλει προφορική ή έγγραφη καταγγελία **στον Γενικό Διευθυντή της εταιρείας κ. Αθανάσιο Γρηγοριάδη, τηλ.: 2410561249**, ο οποίος ορίζεται και ως «**πρόσωπο αναφοράς**», για την παρούσα πολιτική. Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται αυτοπροσώπως ή μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και συγκεκριμένα στην ηλεκτρονική διεύθυνση kataggelies-ed@alfawood.gr. **Η καταγγελία δεν μπορεί να γίνει ανώνυμα.**

4. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει τους κατάλληλους μηχανισμούς για τη διεξαγωγή μιας δίκαιης, έγκαιρης, διεξοδικής και αντικειμενικής έρευνας, ακολουθώντας τις Διαδικασίες Διαχείρισης και Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών. Επίσης, έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλισθεί η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων μερών, εργαζομένων ή τρίτων, σύμφωνα με τα παραπάνω αναφερόμενα και λεπτομερώς περιγραφόμενα στον κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας.

5. Υποχρέωση Αμεροληψίας και εχεμύθειας

- α. Το ως άνω “**πρόσωπο αναφοράς**” υποχρεούται να ενεργεί κατά τη διαδικασία διερεύνησης των καταγγελιών κατά τρόπο αντικειμενικό, αμερόληπτο και να συμπεριφέρεται με σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και κατά τρόπο εμπιστευτικό και εχέμυθο.
- β. Απαγορεύεται πλήρως η δημοσιοποίηση ή γνωστοποίηση σε μη εμπλεκόμενα μέρη στοιχείων που αφορούν την εκάστοτε εξεταζόμενη καταγγελία.

6. Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα θεωρούνται απαράδεκτες και θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση του Ομίλου, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκατασταθεί η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ